

Viljandi Kesklinna Kooli 2015/2016 õppeaasta eesmärgid

Eesmärk	Tegevused	Vastutaja	Tähtaeg
1. JUHTIMINE			
1.1. Koolis on hea koostöö kõigi huvigruppide vahel.	Õpilaste, õpetajate ja lastevanemate kaasamine koolitöö korraldusse ja arendustegevusse.	juhtkond	pidev
	Meeskonnatöö väärtustamine, tagasiside õpilastelt, õpetajatelt ja lastevanematelt.	juhtkond	pidev
2. ÕPPEKVALITEET			
2.1. Koolis on positiivne sisekliima.	Täiendatakse klassijuhatajatundide temaatikat . Osaletakse koolikiusamise ennetusprojektis KIVA 1.- 6. klass.	juhtkond klassijuhatajad	pidev
	Märgatakse ja teavitatakse igasugustest koolivägivalla ilmingutest klassijuhatajat, sotsiaalpedagoogi, psühholoogi või õppealajuhatajat.	kõik	pidev
	Õpilaste suhtlusoskuse arendamine aine- ja klassijuhatajatundides.	aineõpetajad, klassijuhatajad	pidev
	Õpilase motivatsiooni ja arengut toetav õpetamine ning hindamine (koolirõõm, kodutööde maht, adekvaatne õpilasehinnang).	kõik	pidev
	Kaasaegsed õpetamismeetodid ja rakendid, mis on seotud tegeliku elu ja loovusega (õuesõpe, õppekäigud, külalised, õpilaselt-õpilasele õpe, tagasiside õpilastelt).	kõik	pidev
	IT ja tehnoloogia tähtsustamine (nutiseadmete rakendamine, robotika I kooliastmes, programmeerimine II kooliastmes).	kõik	pidev
	Tõendus põhise õppekeskkonna ja pedagoogilise analüüsi mudeli rakendamine.	direktor	pidev
2.2. Klassijuhatajad ja aineõpetajad osalevad aktiivselt koolielus.	Klassid osalevad aktiivselt kooli tegevustes.	kõik	pidev
	Aineõpetaja esitab õpilastele õppetulemused ja hindamise põhimõtted trimestri alguses.	aineõpetajad	iga trimestri alguses
2.3. Õpilased osalevad aktiivselt koolielus.	Õpilasesindus jätkab tegevust 5.- 9. klassi baasil.	huvijuht	oktoober
	Jätkatakse koolilehe väljaandmist.	K. Asu, M. Reinart, huvijuht	pidev

2.4. Koolis on hästitoimiv õppekava.	Jätkatakse tööd ainetevaheliste lõimingute ja projektipäevadega.	õpetajad	pidev
	Osaletakse aktiivselt teaduskooli töös.	ainevaldkonna juhid	pidev
2.5. Koolis on toimiv karjäärinõustamise süsteem.	Moodustatakse karjäärinõustamise töögrupp ja töötatakse välja eesmärgid, tegevus- ning koolituskava.	karjääri-koordinaator	I poolaasta
2.6. Õpilastel on koolirõõm ning õpimotivatsioon.	Tagatakse õppetundide kvaliteet ja huvi aine vastu.	aineõpetajad	pidev
	Lõimitakse eri valdkondi (õppetöö, huvitöö, koostöö huvigruppidega jms).	aineõpetajad, juhtkond	pidev
	Arvestatakse õpilaste individuaalsete võimete ja õpijõudlusega (tugevusgruppide erinevad eesmärgid).	aineõpetajad	pidev
	Igapäevaste tegevuste ning suhtumistega toetatakse oma kooli tunde tekkimist ja säilimist.	kõik	pidev
	Erivajadustega õpilastega töötamiseks kompetentsi tõstmine (suhtlemine, koostöö, kogemuste jagamine).	M. Tekko	pidev
3. PERSONALIARENDUS			
3.1. Kooli personal osaleb aktiivselt neile vajalikel koolitustel, jagab ja kasutab saadud teadmisi ja oskusi oma töös.	Korraldatakse õpetajatele sisekoolitusi (LP-mudel, IT jms.).	direktor	I ja II poolaasta
	Õpetajat innustavate ürituste korraldamine.	direktor	II poolaasta
	Kolleegi preemia väljaandmine.	direktor	mai
4. UUED TEHNOLOOGIAD ÕPPETÖÖS			
4.1. Õpetajad ja õpilased on teadlikud erinevatest e-õppe keskkondadest ja oskavad neid kasutada.	Uute tehnoloogiliste võimaluste, oskuste ning teadmiste rakendamine õppetöö mitmekesistamisel.	haridustehnoloogid, õpetajad	pidev
	Robootikaõppe laiendamine 1.- 3. klassi õpilastele.	M. Reinart	september
5. TÖÖ HUVIGRUPPIDEGA			
	Jätkatakse koostööd vilistlaskoguga.	juhtkond	detsember
	Lastevanematega koostöö edendamine.	direktor	pidev
6. MAJANDUS			
	Ratastooli trepitõstuki tellimine	direktor	2015/2016

